

**Министерство здравоохранения Свердловской области
Государственное автономное учреждение здравоохранения Свердловской области
«Стоматологическая поликлиника город Асбест»**

Приказ

29 марта 2016 года

№ 59

г. Асбест

«Об утверждении Положения о конфликте интересов»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников ГАУЗ СО «СП г. Асбест»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов в ГАУЗ СО «СП г. Асбест» (Приложение № 1).
2. Заведующим отделениями провести работу по ознакомлению сотрудников с настоящим Положением.
3. Инженеру – программисту Бутакову К.Э., разместить настоящий приказ с Положением на официальном сайте учреждения.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач

Т.В. Ионова

Положение о конфликте интересов

1. Настоящее Положение о конфликте интересов разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

2.1. Под заинтересованными лицами понимаются должностные лица, лица (далее также - работники), заключившие с ГАУЗ СО «СП г. Асбест» трудовой договор;

2.2. Под личной заинтересованностью указанных в пункте 2.1 лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов ГАУЗ СО «СП г. Асбест»;

2.3. Под конфликтом интересов при осуществлении медицинской деятельности понимается ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя учреждения материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента. Конфликт интересов может иметь неблагоприятные последствия, если должностное лицо, работник ГАУЗ СО «СП г. Асбест» позволяет частному либо иному интересу, действию извне, существу выполняемой им деятельности влиять на объективность его суждения и действия от имени ГАУЗ СО «СП г. Асбест», снижать эффективность, с которой он исполняет свои должностные обязанности, вред финансовому положению или профессиональной репутации ГАУЗ СО «СП г. Асбест».

3. Заинтересованные лица должны соблюдать интересы ГАУЗ СО «СП г. Асбест», прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих должностных (профессиональных) обязанностей, или допускать использование таких возможностей против целей, указанных в Уставе ГАУЗ СО «СП г. Асбест».

4. Заинтересованные лица должны избегать любых конфликтов интересов, должны быть независимы от конфликта интересов, затрагивающего ГАУЗ СО «СП г. Асбест». В целях недопущения конфликта интересов в сферах деятельности ГАУЗ СО «СП г. Асбест», осуществление которых подвержено коррупционным рискам, работники обязаны:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;
- действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации;
- уведомлять главного врача и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

5. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию конфликта интересов предполагает полное и своевременное выявление таких конфликтов и координацию действий всех структурных подразделений медицинского и немедицинского персонала учреждения.

6. Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются:

- 6.1. строгое соблюдение должностными лицами и работниками ГАУЗ СО «СП г. Асбест» обязанностей, установленных законодательством, Уставом, локальными нормативными правовыми актами;
- 6.2. утверждение и поддержание организационной структуры ГАУЗ СО «СП г. Асбест», которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочий и отчетности;
 - 6.2.1. распределение полномочий приказом о распределении обязанностей;
 - 6.2.2. выдача доверенностей на совершение действий, отдельных видов сделок определенному кругу работников;
 - 6.2.3. распределение должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлений уставной деятельности;
 - 6.2.4. внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее ответственным и масштабным вопросам, с использованием всей имеющейся информации, в т.ч. данных бухгалтерской, статистической, иной отчетности;
 - 6.2.5. исключение действий, которые приведут к возникновению конфликта интересов: должностные лица, работники ГАУЗ СО «СП г. Асбест» должны воздерживаться от участия в совершении операций или сделок, в которые вовлечены лица и/или организации, с которыми данные должностные лица и работники либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы;
 - 6.2.6. запрет на использование, а также передачу информации, которая составляет служебную или коммерческую тайну, для заключения сделок третьими лицами.

7. В целях предотвращения конфликта интересов должностные лица и работники обязаны:

- 7.1.1. исполнять обязанности с учетом разграничения полномочий, установленных локальными нормативными правовыми актами;
- 7.1.2. соблюдать требования законодательства, Устава, локальных нормативных правовых актов, настоящего Положения;
- 7.1.3. воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликтных ситуаций, в том числе не получать материальной и/или иной выгоды в связи с осуществлением ими должностных обязанностей;
- 7.1.4. обеспечивать эффективность управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами ГАУЗ СО «СП г. Асбест»;
- 7.1.5. исключить возможность вовлечения ГАУЗ СО «СП г. Асбест», его должностных лиц и работников в осуществление противоправной деятельности;
- 7.1.6. усилить контроль над исполнением контрактных обязательств, контролировать ответственность поставщиков (подрядчиков, исполнителей) за неисполнение (ненадлежащее исполнение) обязательств, помнить об ответственности за осуществление государственных закупок с нарушением установленного порядка;
- 7.1.7. обеспечивать достоверность бухгалтерской отчетности и иной публикуемой информации;
- 7.1.8. своевременно рассматривать достоверность и объективность негативной информации об ГАУЗ СО «СП г. Асбест» в средствах массовой информации и иных источниках, осуществлять своевременное реагирование по каждому факту появления негативной и/или недостоверной информации;
- 7.1.9. соблюдать нормы делового общения и принципы профессиональной этики;
- 7.1.10. предоставлять исчерпывающую информацию по вопросам, которые могут стать предметом конфликта интересов;
- 7.1.11. обеспечивать сохранность денежных средств и других ценностей ГАУЗ СО «СП г. Асбест»;
- 7.1.12. своевременно доводить до сведения главного врача информацию о любом

конфликте интересов, как только стало известно об этом;

7.1.13. обеспечить своевременное выявление конфликтов интересов на самых ранних стадиях их развития и внимательное отношение к ним со стороны ГАУЗ СО «СП г. Асбест», его должностных лиц и работников.

7.2. Примеры указанных мер предотвращения и разрешения конфликта интересов не являются исчерпывающими. В каждом конкретном случае урегулирования конфликтов интересов могут использоваться и иные меры предотвращения и разрешения конфликта интересов, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

8. Работники осуществляют свою трудовую деятельность, основываясь исключительно на интересах ГАУЗ СО «СП г. Асбест», без протекции или предпочтения третьих сторон, в основе которых лежат личные соображения.

9. В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник обязан проинформировать об этом в письменной форме главного врача.

10. Настоящее Положение не имеет своей целью описать все возможные конфликты интересов, которые могут возникнуть. К ним следует прибегать в любой ситуации, когда возникший личный интерес заинтересованного лица противоречит интересам ГАУЗ Со «СП г. Асбест».

11. Соблюдение требований настоящего Положения является обязательным для каждого должностного лица и работника. В случае обнаружения признаков предконфликтной ситуации и конфликта интересов, о которой работники ГАУЗ СО «СП г. Асбест» знали, но не сообщили, а также в случае допущения иных нарушений настоящего Положения в процессе исполнения трудовой, договорной, профессиональной деятельности, выразившиеся в неисполнении (ненадлежащем) исполнении должностных обязанностей и причинении ущерба ГАУЗ СО «СП г. Асбест», к указанному лицу применяются меры ответственности, предусмотренные законодательством и локальными нормативными актами ГАУЗ СО «СП г. Асбест».